



LA FILIÈRE AÉROSPATIALE EN MOUVEMENT PERPÉTUEL

Notre syndicalisme à l'offensive

La filière aérospatiale est en constante mutation depuis plusieurs années et particulièrement ces trois dernières.

- ⊙ Safran et Airbus Group créent une joint-venture « programme » qui pourrait regrouper jusqu'à 8 500 salariés d'ici fin 2015 après une première étape en décembre 2014 qui a rassemblé 450 salariés en France et en Allemagne.
- ⊙ Sogerma absorbe AéroliA et devient Stélia au 1^{er} janvier 2015. Sogerma connaît des cadences élevées et beaucoup d'emplois intérim.
- ⊙ Turboméca Bordes mute vers le modèle d'Usine du Futur.
- ⊙ Des filiales de rang 1 se développent dans les pays Low Coast.
- ⊙ Création d'Aérocampus (*campus de formation aéronautique*).
- ⊙ A Floirac, du foncier est réservé pour la venue d'entreprises privées dont les activités seraient proches de celles de l'AIA (maintenance de moteurs)...

Toutes ces mutations ont des objectifs financiers affichés au détriment souvent de réelles visions industrielles d'avenir et des salariés.

- ⊙ L'État abandonne des parts dans des entreprises, supprime des emplois dans le secteur étatique, met à mal ses missions régaliennes et laisse le secteur marchand prendre le monopole.
- ⊙ La joint-venture par exemple ambitionne la suppression de 2 500 salariés sur les 8 500.
- ⊙ Les fusions et réorganisations amènent les entreprises à une politique de monoactivité qui n'a aucun sens dans le cadre d'un développement industriel pérenne.
- ⊙ Le Lean, l'Usine du Futur, sont mis en place en oubliant souvent « l'humain ».
- ⊙ Les cadences de production soutenues ne corrént pas avec le nombre de création d'emploi mais par contre la pression est mise sur les salariés.
- ⊙ La recherche et le développement sont en déclin...

À tous ces éléments, s'ajoute l'imminence d'une annonce publique d'un plan stratégique de la filière par le Conseil Régional d'Aquitaine. Ceci,

adossé au programme « usine du futur » lancé en fin d'année 2014, le collectif d'animation aérospatial CGT Aquitaine a pris la décision d'anticiper les futures mutations et d'être force de proposition.

Pour se faire, nous relançons le questionnaire sur les « aides aux entreprises » auprès des syndicats. Nous avons créé un groupe de réflexion qui va travailler sur la place de l'humain dans les systèmes de production de l'aéronautique et constituer une approche qui permettra d'alimenter le cahier revendicatif régional de cette filière.

Une réunion des syndicats de la filière aura lieu dans le 1^{er} semestre pour débattre, étoffer et porter le cahier revendicatif construit en deux parties, l'une concernant le développement industriel, l'innovation, l'autre consacrée à l'emploi, au travail et au facteur humain.

Notre force sera le rassemblement de tous les syndicats de la filière autour d'un projet revendicatif commun, des propositions de développement cohérent sur un territoire en mettant au coeur les conditions de travail et une politique industrielle ambitieuse.



Jérémy Ringot