

## ÉDITO

### Défendre l'emploi des jeunes pour sauver la retraite par répartition.

Oui, emploi, salaires et retraites sont indissociables dans un système par répartition qui donne la priorité à la solidarité contre l'individualisme, les inégalités et l'exclusion. C'est en défendant l'emploi en Aquitaine et en particulier l'emploi stable pour les jeunes qui entrent dans la vie active, que nous sauverons ensemble les retraites par répartition. Les éléments que nous apporte l'INSEE sur la situation des jeunes aquitains sont parlant, jugez plutôt :

« À 20 ans, la moitié des jeunes sont entrés dans la vie active, et sont soit avec un emploi soit en recherche d'emploi. Parmi ceux qui travaillent, six sur dix ont des contrats précaires. En effet, en début de vie professionnelle, les jeunes ont souvent des contrats à durée déterminée, mais aussi des contrats d'apprentissage, d'intérim, d'emploi jeune, des contrats jeunes en entreprise, des contrats de qualification, etc. Les autres, quatre sur dix, travaillent sous contrat à durée indéterminée, dans le privé ou dans la fonction publique. Dès 22 ans, ce type de contrat devient majoritaire.

À 24 ans, le taux d'activité n'a pas encore atteint son maximum, mais plus de huit jeunes sur dix sont dans la vie active : 14 % cherchent un emploi, 22 % ont un emploi précaire, 42 % ont un emploi stable et 3 % sont indépendants ou employeurs.

À cet âge, un jeune sur dix se déclare encore étudiant sans exercer d'emploi.

À 24 ans, quatre jeunes sur dix ont un emploi stable. Ainsi, sur l'ensemble des jeunes de 24 ans seuls quatre sur dix ont un emploi stable et cela plus souvent chez les garçons que chez les filles. »

Cela nous invite à agir partout dans nos entreprises pour exiger le remplacement des départs en retraite, pour gagner de meilleures conditions de travail, pour obtenir des réponses aux besoins des salariés et de la population dans les territoires. Cela nous invite également à poser la question de la syndicalisation aux jeunes et à leur proposer de prendre toute leur place dans la CGT.



Notre organisation qui s'engage à être au plus près de l'ensemble des salariés ne doit pas se contenter d'agir pour les jeunes, elle doit agir avec la jeunesse dans toutes ses composantes. C'est la raison pour laquelle, notre 49<sup>ème</sup> congrès a décidé de s'adresser à la jeunesse.

La CGT Aquitaine s'est à son tour engagée dans cette voie et lance une campagne en direction de cette jeunesse. Elle débutera le 11 juin à l'occasion d'une rencontre avec une centaine\* de jeunes salariés, CDI, précaires, privés d'emploi, étudiants.. Deux thèmes y seront abordés : quels emplois pour les jeunes en Aquitaine? et « Quelle CGT, quel syndicalisme pour les gagner? »

Dans ce numéro, 3 jeunes s'expriment. Faites connaître ce bulletin aux jeunes de votre entreprise et proposez leur de rejoindre l'équipe d'organisation ou tout au moins de participer à l'initiative du 11 juin.

#### Ensemble donnons un coup de jeune à la CGT!

\* 60 invités par la CGT (syndiqués et « sympathisants »), 40 par les syndicats étudiants et associations de jeunes.

Philippe MEDIAVILLA

#### > SOMMAIRE :

ÉDITORIAL.....	> p.1	REGARD DES JEUNES SUR LA CGT.....	> p.3
REGARD DES JEUNES SUR LA CGT.....	> p.2	L'ARTISTE DU MOIS.....	> p.4

TARIF : 0,10 €

# REGARD DES JEUNES SUR LA CGT



**Au sein de la CGT, les jeunes de moins de 30 ans représentent environ 10 % des adhérents.**

Depuis 1968, la CGT a décidé de se doter d'un outil jeune chargé d'animer notre démarche en direction de la jeunesse. Cet outil s'est un peu décentralisé dans les fédérations, les unions départementales, les unions locales et les syndicats.

Il s'agit de lieux d'échanges ouverts à tous les jeunes syndiqués. Pour autant, dans ces collectifs, les jeunes militants ne sont pas isolés des autres générations et travaillent avec des militants plus anciens pour acquérir un certain nombre de connaissances sur des sujets complexes. Nous ne pouvons pas demander à un jeune de 25 ans d'avoir la connaissance et l'expérience d'un syndiqué qui milite depuis 30 ans à la CGT. C'est pourquoi les Jeunes CGT et l'UCR travaillent en commun actuellement pour effectuer un 4 pages sur les retraites. Au sein de ces collectifs jeunes, ils effectuent un travail spécifique envers la jeunesse. L'outil jeune, qu'il soit dans un syndicat, une union départementale ou une fédération, est un tremplin formateur pour prendre des responsabilités dans les différentes structures.

La génération actuelle est la cible majeure des politiques de dérèglementation du droit du travail, de la flexibilisation des emplois, des stratégies d'individualisation. C'est une génération sacrifiée, la première à vivre plus mal que la précédente, dominée par l'insécurité sociale, la précarité, la mobilité imposée, la soumission... C'est pourquoi, lors du 49<sup>ème</sup> congrès confédéral, la CGT a acté une résolution forte envers la jeunesse pour apporter une réponse syndicale à leurs besoins.

La CGT connaît et va connaître de nombreux départs en retraites, il est donc nécessaire aujourd'hui de renouveler nos forces, de faire confiance aux jeunes et de les laisser prendre des responsabilités. Notre organisation syndicale souhaite construire la CGT de demain avec les jeunes.

Une solidarité intergénérationnelle ce n'est pas seulement pour assurer les retraites, c'est aussi pour que tous ensemble nous puissions assurer la continuité de la CGT, militante et forte de ses adhérents toutes générations et toutes catégories professionnelles confondues. C'est ainsi que nous gagnerons la bataille des idées et que nous connaîtrons de grandes victoires sociales.

Jérémie RINGOT



**Lors du dernier congrès confédéral, la CGT a fixé comme enjeu majeur la jeunesse. Pour être plus près de la réalité et évoluer, se renouveler, c'est avec les jeunes que la CGT doit s'engager.**

Cependant, seulement 2 % des jeunes sont syndiqués, et 10 % des syndiqués sont des jeunes. Ce qui est peu... pourquoi ? Selon une étude, plusieurs causes pourraient être dégagées.

D'abord, l'image des syndicats et de fait de la CGT n'est pas un attrait pour les jeunes : réalité complexe et des militants qui « font carrière » dans le syndicat. Mais cette vision est souvent liée à une méconnaissance du syndicalisme. Ensuite, une société étouffée par une précarité omniprésente créant ainsi, pour les jeunes, un monde d'incertitudes, en entraînant une forme d'individualisme résigné et d'isolement.

Pourtant, on retrouve ces jeunes dans les mouvements altermondialistes et associatifs, avec des actions festives et protestataires, des expressions radicales ou de solidarité sur des grandes causes, avec en toile de fond, un profond rejet de la politique.

Les jeunes veulent faire quelque chose, ne pas subir.

Et si le syndicalisme n'apparaît pas comme une réponse immédiate et concrète, ils ne sont pas pour autant opposés à y prendre part. Pour cela, ils veulent maîtriser cet environnement, avec la volonté de le comprendre, et s'impliquer dans la formation.

Ainsi avec un savant mélange d'activisme (distribution de tracts, manifestations...) et d'une réflexion collective et structurée, en y ajoutant une bonne dose de diversité (source d'ouverture d'esprit et d'enrichissement), la CGT devrait être plus accessible aux jeunes, leur donner envie d'adhérer, pour qu'ils y prennent leur place, renouvellent la CGT et construisent leur avenir, notre avenir, à tous.

Maud MATHIEU



**Dans le contexte de crise économique et sociale, le chômage augmente de façon importante et touche particulièrement les jeunes : 23,9 % des 15-24 ans.**



En effet, la période entre la fin des études et l'obtention d'un 1<sup>er</sup> emploi stable ne cesse de s'allonger.

Les jeunes sont confrontés à la précarité des petits boulots et des sous contrats (stages, intérim, CDD) et à la déqualification car obligés d'accepter, sous la contrainte financière, le 1<sup>er</sup> job le plus souvent en dessous de leurs qualifications. Face aux politiques libérales menées depuis 30 ans qui n'ont fait qu'enfermer les jeunes dans

un sas de précarité durant leur période d'insertion professionnelle, en ne leurs faisant bénéficier d'aucun droit, l'UNEF, en tant que syndicat étudiant, se doit de permettre à tous les jeunes en formation d'avoir accès à un emploi stable à la fin de leurs études.

Aujourd'hui, l'UNEF se bat pour la défense d'un service public d'Enseignement Supérieur fort qui permet l'accès à tous les jeunes à un diplôme de qualité, meilleur arme contre le chômage et défend la mise en place d'une allocation d'autonomie.

Mais l'UNEF se bat également pour permettre une insertion professionnelle rapide, durable et stable et revendique notamment la reconnaissance des qualifications dans les branches collectives, la mise en place d'une aide financière à la recherche du 1<sup>er</sup> emploi, une politique de création d'emploi public ou encore la prise en compte des années de formation dans le calcul des retraites.

*Sandra CARVALHO*

## STAGE DE FORMATION SYNDICALE À MARMANDE SPÉCIAL FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE

### **La formation professionnelle, pour qui ? Pourquoi ?**

La formation professionnelle est plus que jamais au cœur de l'actualité. On parle de développement des compétences, de sécurisation de parcours professionnels...

Le gouvernement et le patronat veulent réformer la Formation professionnelle afin d'en assurer la gestion. La formation professionnelle des salariés ne doit pas devenir une marchandise mais doit être au service des salariés.

Elle doit être un support pour permettre aux salariés d'élever leurs qualifications et leur assurer une véritable promotion sociale. Pour notre organisation syndicale la Formation Professionnelle est un atout majeur qui doit apporter aux salariés les réponses suivantes :

1. Garantir de l'emploi, des salaires, de la promotion sociale...
2. Gommer les manques dans les niveaux de formation
3. Sécuriser les parcours professionnels avec transférabilité des droits
4. Avoir un temps de formation suffisant (pour la CGT égal à 10 % du temps de travail)

La Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie est un outil à la disposition de tous les salariés pour leur permettre d'élever leur niveau de connaissance professionnelle et générale et ceci quel que soit leur niveau initial de qualification.

La formation professionnelle doit avoir pour objectif d'amener les salariés vers une vraie promotion sociale avec une prise en charge totale et effectuée sur le temps de travail. En effet toute formation demande aux salariés des efforts souvent très importants et ils doivent sentir, pour être motivés, que cela en vaut la peine.

Pour la CGT il est donc important que les salariés de toutes les entreprises soient au courant de leurs droits en matière de formation professionnelle. Les représentants des personnels et notamment ceux de la CGT doivent créer, avec les salariés, au sein des entreprises mais également dans les territoires, une dynamique de progrès social en prenant appui sur la formation professionnelle.

Pour que tous les salariés soient informés sur leurs droits le Comité Régional CGT par l'intermédiaire de son collectif « Formation Professionnelle » organise un stage de formation syndicale spécial Formation Professionnelle :

**Les 14, 15 et 16 juin 2010 à  
Marmande**

**Pour s'inscrire joindre le Comité Régional CGT :**

- Par téléphone : 05 57 22 74 80
- Par fax : 05 56 02 69 81
- Par mail : [secretariat@cgt-aquitaine.com](mailto:secretariat@cgt-aquitaine.com)

*Christian GUERIN*

# PAPA STYLE ET BALDAS NOUVEL ALBUM « BLASÉS DU BOULOT »

(X-Ray Production / Socadisc)

Communiqué de presse

Les super héros de « Papa Style et Baldas » sont de retour dans les bacs le 23 Avril 2010 avec leur nouvel album intitulé « Blasés du boulot ».

Toujours aussi efficace et engagé, le duo multi-instrumentiste au style original et décalé nous livre un opus des plus chaleureux reflétant à merveille l'esprit festif que reven-

diquent les deux compères. Mêlant la vivacité du dancehall, du ska ou du raggamuffin, à la profondeur du reggae-roots, la bonne humeur de « Papa Style et Baldas » devrait faire entrer le soleil dans les esprits « blasés » de l'hiver.

A noter la participation d'artistes dont la renommée n'est plus

à démontrer : Big Red, du célèbre duo Raggasonic, ou encore Balik, chanteur charismatique du groupe Danakil.

Le groupe présentera ce nouvel album en live lors de leur tournée « fantastique », qui devrait compter pas moins de 75 dates entre mai et septembre 2010 !

### Retrouvez toutes les dates sur internet :

**Myspace :** [www.myspace.com/papastyleetbaldas](http://www.myspace.com/papastyleetbaldas) / **Site web :** [papastyle.baldas.free.fr](http://papastyle.baldas.free.fr)

**Promotion :** Audrey Brouillard  
Attachée Presse X-Ray Production  
xraypromo@gmail.com  
Tél : 09 54 18 21 75

**Booking :** Alexandre Vizios  
Label Manager  
xraybooking@gmail.com  
Tél: 06 62 79 01 01

## FESTOLERANCE 2010



Pour la sixième année consécutive, le collectif jeune du syndicat CGT des cheminots de Périgueux organise son désormais traditionnel Festival Solidaire : Festolérance !

Cette soirée se déroulera le samedi 29 Mai sur le site du CLSH du COPO à Périgueux à partir du 18H.

Depuis la première soirée organisée en 2005, la volonté du syndicat est d'allier le festif au revendicatif et d'essayer d'éveiller les consciences sur des sujets d'actualité tout en mettant en avant les revendications de la CGT.

C'est donc tout naturellement que pour cette année nous avons choisi de commencer cette édition 2010 par une conférence/débat sur l'avenir des retraites. Ce débat sera préparé par l'UD 24 CGT.

À la suite de ce débat que l'on espère riche, la partie concert débutera à 19h30 :

- 19h30 OS Malandros (groupe périgourdin de musique Sud-Américaine)
- 20h Alam
- 21h30 Regis against the machine avec l'asso VIRUS
- 22h KINKY
- 23h30 OS Malandros
- 00h00 Papa style et Baldas
- Fin de la soirée 1h30.

Une partie des Bénéfices sera versée à l'ONCF (Orfelinat National des Chemins de Fer) et l'Avenir Social (asso humanitaire de la CGT). Ces deux organismes seront présents sur le site. En espérant que le beau temps soit de la partie et que notre syndicat CGT sorte grandi de cette soirée !